



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

# **Bilancio Sociale 2024**





# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
Output attività .....	26
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	28
Capacità di diversificare i committenti .....	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI .....	32
Tipologia di attività .....	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	32
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	32
Coinvolgimento della comunità .....	32



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	34
Relazione organo di controllo .....	35



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Con la redazione del presente bilancio sociale, la cooperativa sociale Casa di Accoglienza Betania intende evidenziare il lavoro sociale svolto nell'anno di rendicontazione, perché esso non è rilevabile in altre forme.



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il periodo di riferimento riguarda l'anno solare 2024.

Il bilancio sociale è stato redatto dagli organi dell'amministrazione in collaborazione con la coordinatrice dell'equipe educativa della comunità alloggio gestita dalla cooperativa. La bozza di tale bilancio è stata in seguito sottoposta alla valutazione ed approvazione del C.D.A e dell'assemblea dei soci in data 30/04/2025. Il bilancio sociale verrà depositato presso la CCIA di Monza. Verrà inoltre distribuito ai soci ed alla comunità parrocchiale in cui l'opera è inserita.

È altresì consultabile sul sito web della cooperativa ([www.comunitabetania.it](http://www.comunitabetania.it)).



## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA Cooperativa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	02104260969
<b>Partita IVA</b>	02104260969
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Garibaldi, 1 - RENATE (MI)
<b>Altri indirizzi</b>	via Vittorio Emanuele, 17 - RENATE (MI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	19336
<b>Telefono</b>	0362924421
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.comunitabetania.it">www.comunitabetania.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:posta@comunitabetania.it">posta@comunitabetania.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:postacert@pec.comunitabetania.it">postacert@pec.comunitabetania.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

### **Aree territoriali di operatività**

Regione Lombardia

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa non ha fine di lucro, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente ai sensi degli artt. 2514 e 2515 Codice Civile ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, mediante l'utilizzo razionale delle risorse materiali ed umane a disposizione.

Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi socio-sanitari, educativi e assistenziali. La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

La Cooperativa, senza finalità speculative e nel rispetto delle clausole di mutualità di cui al D.L.C.P.S. 14 dicembre 1947 n.1577, delle innovazioni e successive eventuali integrazioni e modificazioni previste dalla legge 59/92 e dalle finalità espresse dalla legge n.381/91 e successive modificazioni ed integrazioni, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali socio-sanitari ed educativi.



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Attuando il punto B dell'art.5 dello statuto, la Casa di Accoglienza Betania è nata nel 1988 con l'intento di accogliere persone con disabilità mentale medio-grave.

In Casa Betania si conduce un'esperienza di vita comunitaria, vicina al modello familiare, in ambiente affettivamente ricco e in grado di consentire legami stabili e duraturi. Ciò è garantito dalla famiglia della coordinatrice, che risiede in un appartamento adiacente alla comunità. Tale famiglia rappresenta un riferimento sicuro per gli ospiti della stessa. Vi sono inoltre operatori (educatori, personale sanitario, ausiliario e domestico) che collaborano alla gestione della comunità.

Il progetto di accoglienza si concretizza quindi:

- offrendo agli ospiti un ambiente domestico rassicurante, con un riferimento concreto ad un reale nucleo familiare;
- garantendo un'assistenza di base qualificata rispondente ai bisogni primari ed individuali dell'assistito;
- garantendo un'assistenza sanitaria qualificata tramite il SSN (medico di base, aziende ospedaliere pubbliche o private accreditate, visite private, assistenza infermieristica);
- individuando le risorse e le potenzialità apparentemente inespresse di ogni singolo ospite per consentire di proporre risposte adeguate;
- tutelando i livelli di autonomia acquisiti ed il relativo equilibrio e benessere psicofisico;
- proponendo un'attività di tipo formativo-assistenziale nei laboratori della comunità;
- facilitando il mantenimento dei legami familiari e amicali dell'ospite;
- perseguendo l'integrazione sociale degli utenti e garantendo l'apertura della casa all'esterno.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Da gennaio 2023 è stata attivata una nuova unità di offerta, il CSE Teseo, con sede a Renate, in via Vittorio Emanuele n. 17.

Il CSE è una struttura privata convenzionata con i servizi sociali e costituisce una delle unità di offerta prevista dalla L.R. n.3/2008, che ne ha definito i requisiti qualitativi con la D.G.R n. 8/7437 del 13.06.2008.

Lo scopo del servizio è di stimolare la crescita delle persone con disabilità inserite al CSE, implementando ove possibile, le competenze personali o mantenendo le capacità presenti, rafforzando la propria identità di persone adulte e migliorando l'autostima.

Sono proposte agli utenti attività che tengano conto delle loro capacità ed esigenze di apprendimento.

L'apprendimento delle tecniche di laboratorio e delle nozioni è ritenuto di importanza secondaria rispetto all'aspetto educativo.

Gli operatori sono professionisti qualificati, mature dal punto di vista affettivo ed emotivo e capaci di mettersi in relazione con gli utenti.



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno

### *ConSORZI:*

Nome
CONFCOOPERATIVE

### *Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota

## Contesto di riferimento

La cooperativa è inserita nell'opera della comunità parrocchiale di Renate-Veduggio.

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Casa di Accoglienza Betania ha iniziato ad operare nel 1991, anno a cui risale la sua fondazione, gestendo una comunità alloggio per disabili nell'ex canonica della parrocchia di Renate. Nel 1995, adattando uno stabile più ampio messo a disposizione sempre dalla parrocchia con affitto agevolato, vi ha trasferito la sede e la comunità alloggio. Nel 2005, la comunità alloggio è evoluta in comunità socio-sanitaria di accoglienza permanente, accreditata alla regione Lombardia per 10 posti.

I soci fondatori inizialmente erano 14, e vi era un collegio sindacale composto da tre di loro. Nel 2014, in seguito a verbale di verifica che segnalava una irregolarità nei soci della società, si è proceduto a ridefinire l'assetto con la dimissione dei soci inattivi e l'inserimento di soci lavoratori per raggiungere lo scopo mutualistico.

In questi 30 anni sono state accolte molte persone con disabilità mentale e fisica.

In seguito la comunità si è specializzata nell'accoglienza di persone disabili mentali, arrivando negli anni ad accogliere, per periodi più o meno lunghi, circa 26 persone.

Nei primi anni il bacino di provenienza degli ospiti era ristretto e ciò rendeva possibile l'accesso a strutture diurne presenti sul territorio (es. cdd). Nel 1993, dato che le persone accolte provenivano da comuni distanti dalla comunità, la cooperativa ha implementato un servizio assistenziale diurno, perché i servizi diurni esistenti sul territorio erano già saturi.

Quest'offerta è stata aperta anche al territorio ed si sono potute accogliere persone esterne alla comunità. Ad oggi, possiamo dire con soddisfazione che i nostri obiettivi sono stati pienamente raggiunti, grazie agli sforzi di tante persone, soci ordinari, volontari, sovventori, dipendenti della cooperativa ed anche obiettori di coscienza della Caritas Ambrosiana, che



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

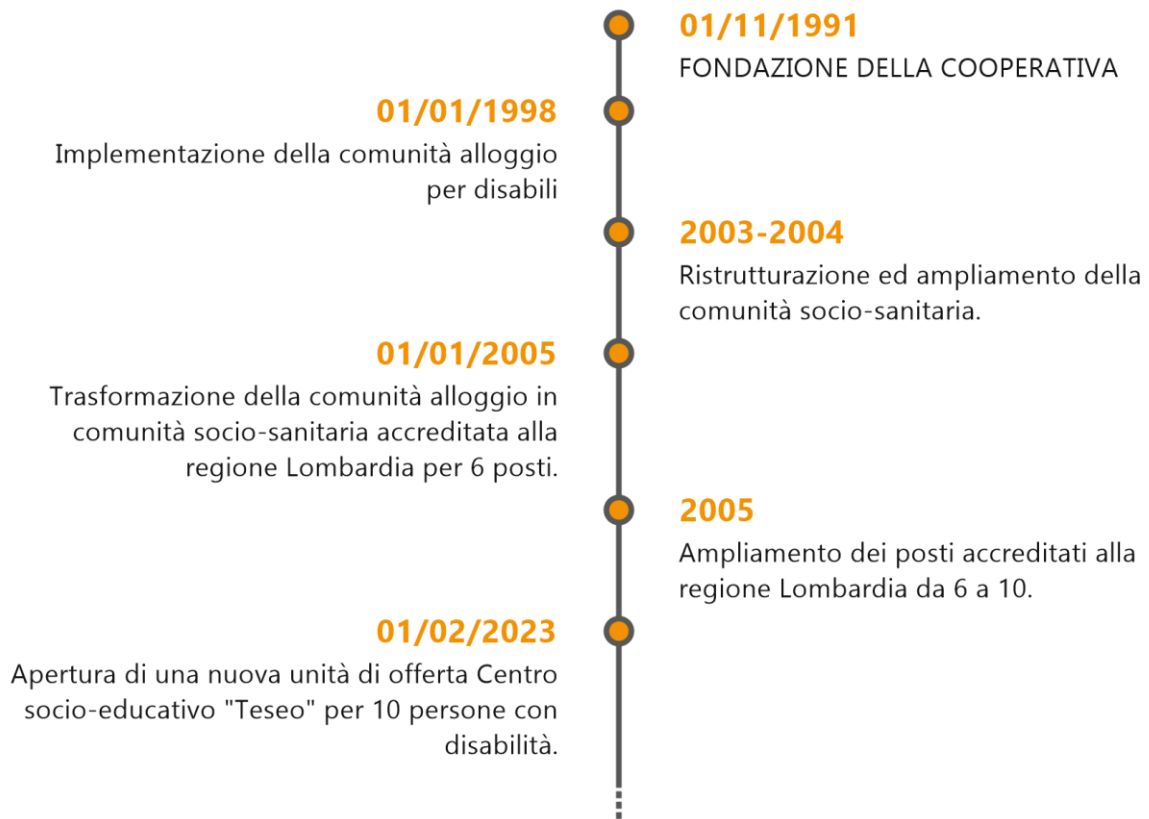
dai primi anni ad oggi hanno prestato la loro opera presso la nostra comunità alloggio. A luglio 2020 e per tutto il 2021, siamo riusciti ad attivare un progetto di guida all'autonomia per una persona con disabilità ospite della Csa. La stessa, dimessa dalla comunità, si è trasferita in un piccolo appartamento affittato per l'occasione. Il progetto era in carico alla nostra cooperativa e supervisionato dalla nostra psicologa. La giovane donna lavorava come tirocinante in carico al servizio per l'inserimento lavorativo del territorio di Carate. Tale progetto è proseguito fino a maggio 2023 ed è terminato a causa dell'aggravamento della sua situazione sanitaria.

Dal 2020 purtroppo, a causa della pandemia, il servizio diurno è stato riservato solo agli ospiti della comunità per tutelarli dai rischi di contagio, mentre gli esterni sono stati seguiti con un progetto di attività a distanza. Nel 2022 abbiamo iniziato la realizzazione di un centro socio-educativo con 10 posti in una struttura indipendente dalla comunità, in cui a febbraio 2023 abbiamo potuto inserire alcune persone con disabilità del territorio che usufruivano del nostro servizio diurno prima della pandemia.

Durante il 2024 il servizio del CSE è proseguito continuando i progetti dei sette ospiti inseriti.



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA





## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
EZIO CASTOLDI	No	M	87	03/05/2024		1		No	PRESIDENTE
ROMEO MAZZETTO	No	M	68	03/05/2024		1		No	AMMINISTRATORE DELEGATO
MARISTELLA RENOLDI	No	F	62	03/05/2024		1		No	CONSIGLIERE
LUCA ALDEGHI	No	M	53	03/05/2024		1		No	CONSIGLIERE
DAVID MAURICIO SCONOCCHIA	No	M	47	03/05/2024		1		No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

3	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

Delibera dell'assemblea dei soci del 03/05/2024

## N. di CdA/anno + partecipazione media

6 CDA + partecipazione 100%

### ***Persone giuridiche:***

Nominativo	Tipologia

## Tipologia organo di controllo

Revisore Legale - Dott. Brambilla Massimiliano

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	29/04/2022	4	70,00	1,00
2023	ordinaria	11/05/2023	4	81,00	0,00
2024	ordinaria	03/05/2024	6	85,00	3,00

Non vi sono richieste specifiche da parte dei soci per regolare la vita societaria, ma essi partecipano attivamente alla stessa essendo o lavoratori o volontari attivi della stessa.

Non vi sono istanze riguardanti la partecipazione dei soci che abbiano rilevanza.

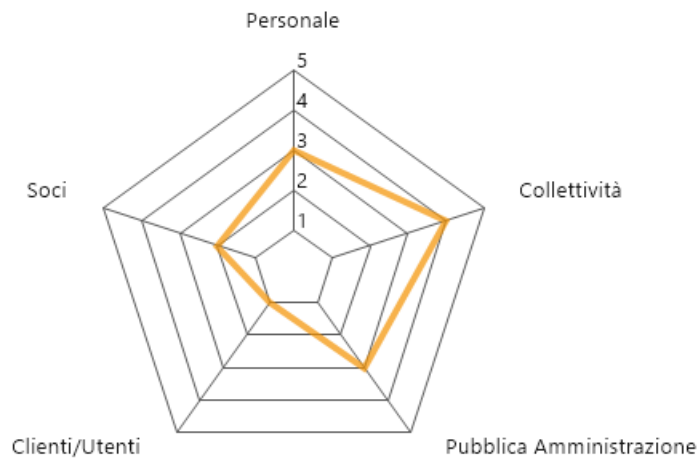
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI PERIODICHE	3 - Co-progettazione
Soci	ASSEMBLEA	2 - Consultazione
Finanziatori	non applicabile	Non presente
Clienti/Utenti	Contatti costanti con i familiari degli ospiti	1 - Informazione
Fornitori	nessun coinvolgimento	Non presente
Pubblica Amministrazione	Contatto costante con i servizi sociali degli ospiti, per la gestione dei progetti educativi assistenziali.	3 - Co-progettazione
Collettività	La cooperativa è inserita nella comunità parrocchiale e gli ospiti mantengono contatti amicali con le sue famiglie.	4 - Co-produzione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## **Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
ACCREDITAMENTO	Ente pubblico	Convenzione	REGIONE LOMBARDIA
INSERIMENTO OSPITI CSS	Ente pubblico	Convenzione	COMUNE MILANO
INSERIMENTO OSPITI CSE	Ente pubblico	Convenzione	COMUNE RENATE
INSERIMENTO OSPITI CSE	Ente pubblico	Convenzione	COMUNE VEDUGGIO CON COLZANO
INSERIMENTO OSPITI CSE	Ente pubblico	Convenzione	COMUNE BESANA IN BRIANZA

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**32** questionari somministrati

**3** procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

### QUESTIONARI AI FAMILIARI CSS

Facendo un'analisi sui dati raccolti, si osserva che, in tutte le aree, i punteggi ottenuti variano dall'8 al 10; quindi risultano ampiamente soddisfacenti.

Si rileva inoltre che, per quanto riguarda l'area sanitaria, si è ottenuto un punteggio vicino a 10 (9,9).

Rispetto a tale ambito, anche quest'anno, la Cooperativa ha garantito un servizio qualificato attraverso la consulenza privata di uno psichiatra e il coinvolgimento del MMG per la stesura dei PI di ciascun ospite (prestazioni a pagamento a carico della CSS). E' stata, inoltre, avviata la collaborazione con il servizio DAMA (H di Vimercate) per la presa in carico delle persone ospitate in CSS che si sta rivelando un valido supporto nella programmazione/effettuazione dei monitoraggi sanitari.

Osservando i risultati ottenuti, si può senza dubbio affermare che i familiari/caregivers che hanno compilato i questionari si ritengono ampiamente soddisfatti del servizio erogato, premiando la professionalità degli operatori e degli interventi effettuati nel loro complesso. I rapporti con familiari/caregivers (telefonici e con accessi in struttura) sono stati costanti e monitorati.

### QUESTIONARIO AI FAMILIARI CSE

Le conclusioni a cui possiamo giungere dopo l'analisi delle valutazioni del questionario somministrato in questo secondo anno sono molto positive. I voti medi sono tutti molto elevati, risultato che ci porta ad affermare che il servizio ha proseguito con le attività proposte seguendo il trend del primo anno, con concretezza e bontà, aspetto di cui siamo



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

estremamente soddisfatti. La prospettiva per il 2025 è naturalmente quella di mantenere lo standard di qualità che ci è stato riconosciuto dai familiari/caregivers e di intervenire fattivamente su quegli aspetti da migliorare e sui quali sarà premura della dirigenza porre attenzione. Inoltre nel proseguo dell'anno intendiamo somministrare un questionario di valutazione anche per gli ospiti; inoltre cercheremo di investire sul volontariato, che riteniamo essere un valore aggiunto nei servizi socio-educativi.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

***Occupazioni/Cessazioni:***

N.	Occupazioni
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
15	di cui femmine
2	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	7	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## **Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2024</b>	<b>In forza al 2023</b>
Totale	15	15
< 6 anni	4	7
6-10 anni	3	0
11-20 anni	3	3
> 20 anni	5	5

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
15	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
4	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

## ***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
1	Altro

## ***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
8	Servizi diffusi: cittadini attivi per la vita inter-dipendente	2	4,00	Si	0,00
9	Il lavoro nelle società cooperative e nel terzo settore tra novità normative e controlli amministrativi	1	9,00	Si	0,00
25	Qualità di vita nella disabilità adulta. Percorsi, servizi e	1	25,00	Si	0,00



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

	strumenti psicoeducativi				
8	Sono adulto! Disabilità, diritto alla scelta e progetto di vita	1	1,00	Si	0,00
25	Ipocondria, ansia per le malattie e disturbo da sintomi somatici	1	25,00	Si	0,00

## **Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Aggiornamento per addetti alla prevenzione antincendi, lotta antincendio e gestione emergenze	4	2,00	Si	0,00
4	Aggiornamento addetti primo soccorso	1	4,00	Si	0,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	4	10
2	di cui maschi	1	1
12	di cui femmine	3	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
2	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
2	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
5	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
3	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività concernenti la gestione amministrativa dell'ente.

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	3660,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	288954,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

51490,00/24984,00

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessun rimborso ai volontari**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non quantificabile

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

non quantificabile

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Gli operatori della cooperativa vengono formati di continuo. Partecipano a corsi relativi al campo in cui operano (prevalentemente educativo-sanitario).

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Nella nostra società il turn-over è bassissimo. Le ultime dimissioni risalgono al 2022.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non quantificabile

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Le persone disabili accolte nella comunità vivono in un clima familiare e si sentono "a casa loro". Questo comporta per loro un benessere psico-fisico notevole.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non quantificabile



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

I nostri ospiti sono divisi in gruppi in base alle loro capacità, per poter così personalizzare l'offerta delle attività proposte nella giornata.

## **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Progetti di inclusione sociale

"Amico in più": progetto in cui un volontario, supportato da personale educativo, condivide momenti e spazi di socializzazione con gli utenti

"Palestra": progetto in cui gli utenti, oltre all'attività fisica, socializzano tra loro ed hanno occasioni di incontro con altri frequentatori.

"Biblioteca": progetto nel quale gli utenti, supportati dal personale educativo, accedono alla biblioteca pubblica facendo varie attività.

"Gemellaggi con altri servizi": progetto di compartecipazione ad attività di animazione musicale con un altro CSE.

## **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non quantificabile

## **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non quantificabile

## **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non quantificabile

## **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non quantificabile

## **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non quantificabile



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non quantificabile

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non quantificabile

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non quantificabile

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non quantificabile

## Output attività

Nessuna variazione rispetto all'anno precedente.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Comunità socio-sanitaria

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** attività diurne socio-educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Centro socio-educativo

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 235

**Tipologia attività interne al servizio:** attività diurne socio-educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 52

**Tipologia:** Frequenza alla Messa della domenica e uscite sul territorio.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Nessuna

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Nessuno

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nessuna

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione sono stati raggiunti.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I fattori individuati sono stati:

la poca disponibilità economica di alcuni enti pubblici, che non ha permesso l'inserimento a tempo pieno di alcuni utenti.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	310.638,00 €	250.144,00 €	213.519,56 €
Contributi pubblici	36.814,00 €	12.255,00 €	26.070,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	311.860,00 €	315.107,00 €	270.668,36 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	22.275,00 €	22.161,00 €	16.581,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale sociale	350,00 €	300,00 €	275,00 €
Totale riserve	305.778,00 €	302.480,00 €	309.614,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	77.363,00 €	3.404,00 €	-7.136,00 €
Totale Patrimonio netto	383.491,00 €	306.184,00 €	302.754,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	77.363,00 €	3.404,00 €	-7.136,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	5.450,00 €	1.375,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	70.304,00 €	8.854,00 €	-8.511,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

<b>Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	225,00 €	175,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	125,00 €	125,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2024</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

## **Valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	681.587,00 €	599.665,00 €	526.839,00 €

## **Costo del lavoro:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	401.417,00 €	374.531,00 €	358.305,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	43.147,00 €	48.916,00 €	45.029,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,00 %	70,00 %	76,00 %

## **Capacità di diversificare i committenti**

### **Fonti delle entrate 2024:**

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	310.638,00 €	0,00 €	310.638,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	311.860,00 €	311.860,00 €
Altri ricavi	0,00 €	22.275,00 €	22.275,00 €
Contributi e offerte	34.814,00 €	2.000,00 €	36.814,00 €



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

	<b>2024</b>	
Incidenza fonti pubbliche	345.452,00 €	51,00 %
Incidenza fonti private	336.135,00 €	49,00 %

## **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nell'anno 2024 abbiamo pubblicizzato la nostra struttura per la raccolta del 5 x 1000

## **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Il 5 x 1000 finanzia le attività della Cooperativa

## **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

***Educazione alla tutela ambientale:***

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

***Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		



## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Progetto "Coop-Opera: un bar a 4 stelle": apertura del bar dell'oratorio il martedì mattina, in concomitanza con il mercato comunale, facendolo gestire agli operatori e alle persone con disabilità del CSE in collaborazione con alcuni volontari.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Oratorio della Parrocchia

### Coinvolgimento della comunità

Una prima modalità di coinvolgimento della comunità è stata proprio la scelta di riaprire il bar dell'oratorio il martedì mattina, che faceva quel servizio fino a qualche anno fa. Sono state coinvolte alcune persone in qualità di volontari (cassa, preparazione degli ordini, manutenzione apparecchiature) e l'iniziativa è stata pubblicizzata tramite web e volantaggio.

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Coop-Opera: un bar a 4 stelle	inclusione	Oratorio parrocchiale di Renate	persone disabili

### Indicatori



## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**



## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



# CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

## **Relazione organo di controllo**

## RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE INDIPENDENTE

AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D. LGS. 27 GENNAIO 2010, NR. 39



Via Manzoni, 37  
20900 Monza (MB)  
Tel. +39 039 2722387  
P.IVA 01720680220  
info@studiombr.com  
www.brambilla-partners.it

All'Assemblea dei Soci della

**Casa di Accoglienza Betania Cooperativa Sociale**

### RELAZIONE SUL BILANCIO D'ESERCIZIO

Ho svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio della Società Casa di Accoglienza Betania Cooperativa Sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024 e dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data. Il bilancio è redatto in forma abbreviata in quanto non sono stati superati per due esercizi consecutivi due dei limiti previsti dall'art. 2435-bis CC.

#### Giudizio

---

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società Casa di Accoglienza Betania Cooperativa Sociale **al 31 dicembre 2024** e del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

#### Elementi alla base del giudizio

---

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione.

Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare mio giudizio.

## Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

## Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

La revisione contabile comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il revisore considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa. La revisione contabile comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'amministratore, nonché la valutazione della presentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso.

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione legale. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali

rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione legale allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione legale e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

### Richiami d'informativa

---

Non si rileva la necessità di operare specifici richiami d'informativa.

### Altri aspetti

---

Non ritengo necessario evidenziare altri aspetti diversi da quelli citati nel paragrafo precedente.

## RELAZIONE SU ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI

### Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'art. 14, co. 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del d.lgs. 39/10

Gli Amministratori della Società Casa di Accoglienza Betania Cooperativa Sociale sono responsabili per la predisposizione della Relazione sulla gestione al 31 dicembre 2024, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge. Tuttavia, dal momento che il bilancio è redatto in formato abbreviata ai sensi dell'art 2435-bis CC, tale Relazione non viene predisposta.

Pertanto, non vengono svolte le procedure indicate nel principio di revisione (ISA Italia) 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della Relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Società Casa di Accoglienza Betania Cooperativa Sociale al 31 dicembre 2024;
- esprimere un giudizio sulla conformità della Relazione sulla gestione alle norme di legge;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella Relazione sulla gestione.

Si evidenzia ad ogni modo che le informazioni fornite in calce allo stato patrimoniale sono coerenti con il bilancio di esercizio e conformi alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e-ter), del d.lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ho nulla da riportare.

Renate, 31/03/2025

Massimiliano Brambilla

