

Bilancio Sociale 2021

CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Output attività	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	23
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	29
Tipologia di attività.....	29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	29
Caratteristiche degli interventi realizzati	29
Coinvolgimento della comunità.....	29
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	29
Indicatori.....	29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	30

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con la redazione di questo presente bilancio sociale, la cooperativa sociale Casa di Accoglienza Betania intende evidenziare il lavoro sociale svolto nell'anno di rendicontazione, perché esso non è rilevabile in altre forme.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il periodo di riferimento riguarda l'anno solare 2021.

Il bilancio sociale è stato redatto dagli organi dell'amministrazione in collaborazione con la coordinatrice dell'equipe educativa della comunità alloggio gestita dalla cooperativa. La bozza di tale bilancio è stata in seguito sottoposta alla valutazione ed approvazione del C.D.A e dell'assemblea dei soci in data 9/05/2022. Il bilancio sociale verrà depositato presso la CCIA di Monza. Verrà inoltre distribuito ai soci ed alla comunità parrocchiale in cui l'opera è inserita.

È altresì consultabile sul sito web della cooperativa (www.comunitabetania.it).

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02104260969
Partita IVA	02104260969
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Garibaldi, 1 - 20838 - RENATE (MB) - RENATE (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	366
Telefono	0362924421
Fax	
Sito Web	www.comunitabetania.it
Email	posta@comunitabetania.it
Pec	postacert@pec.comunitabetania.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nel territorio della Lombardia, in quanto la comunità alloggio ha accolto ed accoglie tuttora persone provenienti dalla nostra regione, in particolare dalle provincie di Milano, Lecco, Monza, Como.

Il servizio diurno opera in ambito più ristretto (per problemi di trasporto) e attualmente offre il servizio ai comuni del distretto socio-sanitario di Carate Brianza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha fine di lucro, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente ai sensi degli artt. 2514 e 2515 Codice Civile ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, mediante l'utilizzo razionale delle risorse materiali ed umane a disposizione.

Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi socio-sanitari, educativi e assistenziali. La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

La Cooperativa senza finalità speculative e nel rispetto delle clausole di mutualità di cui al

D.L.C.P.S. 14 dicembre 1947 n.1577, delle innovazioni e successive eventuali integrazioni e modificazioni previste dalla legge 59/92 e dalle finalità espresse dalla legge n.381/91 e successive modificazioni ed integrazioni, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali socio-sanitari ed educativi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Attuando il punto B dell'art.5 dello statuto, la Casa di Accoglienza Betania è nata nel 1988 con l'intento di accogliere persone con disabilità mentale medio-grave.

In Casa Betania si conduce un'esperienza di vita comunitaria, vicina al modello familiare, in ambiente affettivamente ricco e in grado di consentire legami stabili e duraturi. Ciò è garantito dalla famiglia della coordinatrice, che risiede in un appartamento adiacente alla comunità. Tale famiglia, rappresenta un riferimento sicuro per gli ospiti della comunità. Vi sono inoltre operatori (educatori, personale sanitario, ausiliario e domestico) che collaborano alla gestione della comunità.

Il progetto di accoglienza si concretizza quindi:

- offrendo agli ospiti un ambiente domestico rassicurante, con un riferimento concreto ad un reale nucleo familiare;
- garantendo un'assistenza di base qualificata rispondente ai bisogni primari ed individuali dell'assistito;
- garantendo un'assistenza sanitaria qualificata tramite il SSN (medico di base, aziende ospedaliere pubbliche o private accreditate, visite private, assistenza infermieristica);
- individuando le risorse e le potenzialità apparentemente inespresse di ogni singolo ospite per consentire di proporre risposte adeguate;
- tutelando i livelli di autonomia acquisiti ed il relativo equilibrio e benessere psicofisico;
- proponendo un'attività di tipo formativo-assistenziale nei laboratori della comunità;
- facilitando il mantenimento dei legami familiari e amicali dell'ospite;
- perseguendo l'integrazione sociale degli utenti e garantendo l'apertura della casa all'esterno.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Da luglio 2020 la società ha implementato un progetto di accompagnamento all'autonomia per una persona che è uscita dalla comunità di accoglienza ed ha iniziato un tirocinio per inserimento lavorativo. Per tale progetto si è affittato un appartamento sempre in Renate, in cui tale persona inizia a vivere autonomamente con una supervisione educativa da parte nostra. Il progetto è proseguito per tutto il 2021.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
CONFCOOPERATIVE

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa è inserita nell'opera della comunità parrocchiale di Renate-Veduggio.

Storia dell'organizzazione

La Casa di Accoglienza Betania ha iniziato ad operare nel 1991 anno a cui risale la sua fondazione, gestendo una comunità alloggio per disabili nell'ex canonica della parrocchia di Renate. Nel 1995, adattando uno stabile più ampio messo a disposizione sempre dalla parrocchia con affitto agevolato, vi ha trasferito la comunità alloggio. Nel 2005, la comunità alloggio è evoluta in comunità socio-sanitaria di accoglienza permanente accreditata alla regione Lombardia per 10 posti.

I soci fondatori inizialmente erano 14, e vi era un collegio sindacale composto da tre di loro. Nel 2014, in seguito a verbale di verifica che segnalava una irregolarità nei soci della società, si è proceduto a ridefinire l'assetto con la dimissione dei soci inattivi e l'inserimento di soci lavoratori per raggiungere lo scopo mutualistico.

In questi 30 anni sono state accolte molte persone con disabilità mentale e fisica.

In seguito la comunità si è specializzata nell'accoglienza di persone disabili mentali, arrivando negli anni ad accogliere, per periodi più o meno brevi, circa 26 persone.

Nei primi anni il bacino di provenienza degli ospiti era ristretto e ciò rendeva possibile l'accesso a strutture diurne presenti sul territorio (es. cdd.). Nel 1993, dato che le persone accolte provenivano da comuni distanti dalla comunità, la cooperativa ha implementato un servizio assistenziale diurno dal momento che i servizi diurni esistenti sul territorio erano già saturi. Questo servizio è stato aperto anche al territorio ed ha potuto accogliere persone esterne alla comunità. Ad oggi, possiamo dire con soddisfazione che i nostri obiettivi sono stati pienamente raggiunti, grazie agli sforzi di tante persone, soci ordinari, volontari, sovventori, dipendenti della cooperativa ed anche obiettori di coscienza della Caritas Ambrosiana, che nei primi anni dal 1993 al 2020 hanno prestato la loro opera presso la nostra comunità alloggio.

Dal 2020 purtroppo, a causa della pandemia, il servizio è stato riservato solo agli ospiti della comunità per tutelarli dai rischi di contagio, mentre gli esterni sono seguiti con un progetto di attività a distanza. Questa situazione si potrà risolvere solo a fine pandemia. Nel 2022

attiveremo un centro socio-educativo con 10 posti in una struttura indipendente dalla comunità, in cui contiamo di inserire gli ospiti della comunità e gli utenti esterni presenti sul territorio.

A luglio 2020 e per tutto il 2021, nonostante la pandemia, siamo riusciti ad attivare un progetto di guida all'autonomia per una ragazza ospite della comunità. La stessa è stata dimessa dalla comunità e si è trasferita in un piccolo appartamento affittato per l'occasione. Il progetto è in carico alla nostra cooperativa e supervisionato dalla nostra psicologa. La ragazza lavora come tirocinante in carico al servizio per l'inserimento lavorativo del territorio di Carate.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
EZIO CASTOLDI	Sì	maschio	84	30/06/2021		1		No	Presidente
ROMEO MAZZETTO	No	maschio	66	30/06/2021		1		No	Amm.
MARISTELLA GIUSEPPINA RENOLDI	No	femmina	59	30/06/2021		1		No	Amm.

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nominati dall'assemblea dei soci in data 30/06/2021 per la durata di tre anni 2021-2023.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 si è tenuto un consiglio di amministrazione, la partecipazione è stata del 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è composto da un revisore contabile che percepisce un onorario di € 3.200,00 annui per il triennio 2021-2023.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	30/06/2021	6	80,00	10,00
2020	ORDINARIA	29/06/2020	3	80,00	0,00
2019	ORDINARIA	29/04/2019	3	50,00	0,00
2018	ORDINARIA	30/04/2018	8	55,00	0,00

Non vi sono richieste specifiche da parte dei soci per regolare la vita societaria, ma essi partecipano attivamente alla stessa essendo o lavoratori o volontari attivi della stessa.

Non vi sono istanze riguardanti la partecipazione dei soci che abbiano rilevanza.

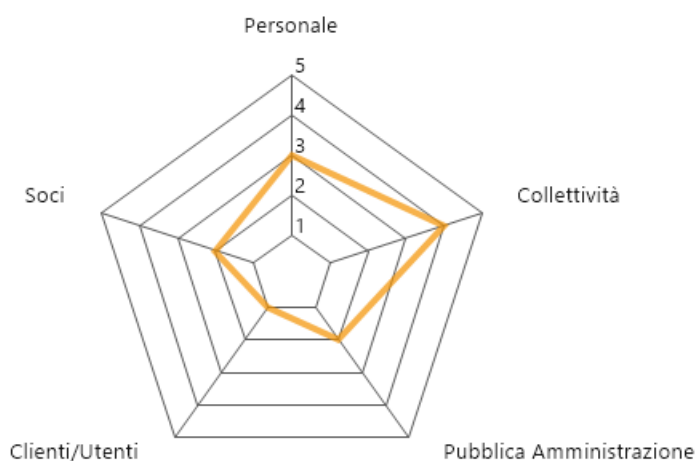
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni periodiche	3 - Co-progettazione
Soci	assemblea dei soci	2 - Consultazione
Finanziatori	non applicabile	Non presente
Clienti/Utenti	Contatti costanti con i familiari degli ospiti	1 - Informazione
Fornitori	nessun coinvolgimento	Non presente
Pubblica Amministrazione	Contatto costante con i servizi sociali degli ospiti, per la gestione dei progetti educativi-assistenziali.	2 - Consultazione
Collettività	La cooperativa è inserita nella comunità parrocchiale e gli ospiti mantengono contatti amicali con le sue famiglie.	4 - Co-produzione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ACCREDITAMENTO	Ente pubblico	Convenzione	REGIONE LOMBARDIA
INSERIMENTO OSPITI	Ente pubblico	Convenzione	COMUNE DI MILANO
INSERIMENTO OSPITI	Ente pubblico	Convenzione	COMUNE DI VEDUGGIO CON COLZANO
INSERIMENTO OSPITI	Ente pubblico	Convenzione	COMUNE DI RENATE
PROGETTO AUTONOMIA	Ente pubblico	Accordo	SIL CARATE BRIANZA

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

13 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Osservando i risultati ottenuti si può senza dubbio affermare che tutti i familiari/caregiver che hanno compilato i questionari si ritengono ampiamente soddisfatti del servizio erogato, premiando la professionalità degli operatori e degli interventi effettuati nel loro complesso. Anche il 2021, purtroppo, è risultato come già il precedente, un anno estremamente difficile per ospiti ed operatori. Il perdurare della situazione pandemica ha impedito di riprendere le attività all'esterno, tranne per il breve periodo estivo; l'impegno per contrastare la diffusione del virus è stato altissimo; anche la programmazione è stata altamente attenzionata e modificata offrendo collegamenti da remoto con figure esterne significative (collaborazione con il CSE Il Melograno di Erba, con esperti di arte, con la bibliotecaria...); l'obiettivo principale è stato quello di limitare le ricadute emotive e psicologiche legate alla forzata chiusura in casa. I rapporti con familiari (telefonici e con accessi in struttura quando possibile) sono stati costanti e monitorati.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
13	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	8	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	15	14
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	15	14

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
31	Tecniche psico-corporee	1	31	No	0,00
7	Approccio al paziente geriatrico	1	7	No	60,00
14	Sono adulto "disabilità, diritto alla scelta e progetto di vita"	2	14	No	0,00
6	Il galateo in RSA: la rivoluzione silenziosa	2	6	No	0,00
6	Qualità della vita nella disabilità adulta	1	6	No	0,00
6	Ritiro sociale e pandemia	1	6	No	0,00
6	Qualità della vita e disabilità: prospettive ed esperienze	1	6	No	0,00
18	Dal micro al macro: alla scoperta dei legami invisibili	1	18	No	0,00
25	Qualità di vita nella disabilità adulta	1	25	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	prevenzione incendi	1	4,00	Si	0,00
4	addetti primo soccorso aziendale	1	4	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	3	11
1	di cui maschi	0	1
13	di cui femmine	3	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività concernenti la gestione amministrativa dell'ente.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	3.000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

49.921,69/20.626,27

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Gli operatori della cooperativa vengono formati di continuo. Partecipano a corsi relativi al campo in cui operano (prevalentemente educativo-sanitario).

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nella nostra società il turn-over è bassissimo. Le ultime dimissioni risalgono al 2018.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le persone disabili accolte nella comunità vivono in un clima familiare e si sentono "a casa loro". Questo comporta per loro un benessere psico-fisico notevole.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

I nostri ospiti sono divisi in gruppi in base alle loro capacità, per poter così personalizzare l'offerta delle attività proposte nella giornata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente causa covid-19

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente causa covid-19

Output attività

Le attività del 2021 non sono variate rispetto al 2020.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità socio-sanitaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: attività diurne socio-educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: appartamento per un progetto di autonomia personale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Una ragazza disabile border-line.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La persona inserita nel progetto di guida all'autonomia da 6 mesi vive da sola e lavora con un progetto di tirocinio del SIL.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Non valutabile, il progetto è appena iniziato.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non valutabile il progetto è appena iniziato.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 275.381,97	238.641,00 €	261.068,00 €
Contributi privati	€ 2.700,00	10.800,00 €	1.500,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 239.867,62	166.619,00 €	169.906,00 €
Ricavi da Privati-Imprese		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit		0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	€ 33.922,89	43.431,66 €	37.276,00 €
Ricavi da altri		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	€ 250,00	250,00 €	250,00 €
Totale riserve	€ 265.834,22	266.689,00 €	308.117,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	€ 45.133,12	-853,00 €	-41.431,00 €
Totale Patrimonio netto	€ 311.218,00	266.086,00 €	266.936,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	€ 45.133,12	-853,00 €	-41.431,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 45.181,00	-4.445,00 €	-44.437,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	150,00	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€ 548.007	473.384,00 €	480.133,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 349.712,00	338.608,00 €	355.932,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 88.836,00	69.533,00 €	85.594,00 €
Peso su totale valore di produzione	80,00 %	86,00 %	91,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	€ 275.381,97	€ 239.867,62	€ 515.249,59
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	€ 22.090,00	€ 10.737,00	€ 32.757,00
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	€ 275.381,97	€ 239.867,62	€ 515.249,59
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	€ 22.090,00	€ 10.737,00	€ 32.757,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	€ 275.381,97	53 %
Incidenza fonti private	€ 239.867,62	47 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna segnalazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La società ha iniziato un progetto di inserimento in società per una ragazza disabile che da 1 anno e 6 mesi risiede in un appartamento appositamente affittato, con un progetto di guida all'autonomia.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessun evento	nessun evento	renate	comunità

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il presente bilancio è stato approvato all'unanimità dall'assemblea dei soci il giorno 9/05/2022. Erano presenti n. soci **XX** un totale di **X** voti.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA COOP. SOCIALE

Via Garibaldi, 1 – 20838 - Renate (MB)

Capitale sociale Euro 250,00 i.v.

Reg. Imprese di Monza e Brianza Cod. fiscale: 02104260969

REA:1355193 – Albo soc. cooperative n. A126321

RELAZIONE DEL REVISORE AL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2021

(ai sensi dell'art. 14 D. Lgs. 27.01.2010 n. 39)

Ai soci della società cooperativa Casa di accoglienza Betania Coop. sociale,
Giudizio

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio nel suo complesso è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico della società cooperativa Casa di accoglienza Betania Coop. sociale al 31.12.2021, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse

le disposizioni dell'art.7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23.

Elementi a base del giudizio

Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della cooperativa Casa di accoglienza Betania Coop. sociale chiuso al 31.12.2021 costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa che si riassume nei seguenti valori espressi in Euro:

Stato Patrimoniale:

Attività 572.107

Passività 260.889

- Patrimonio netto (escluso il risultato dell'esercizio) 266.085

- Utile dell'esercizio 45.133

Conto Economico:

Valore della produzione 548.007

Costi della produzione 502.126

Differenza 45.881

Proventi e oneri finanziari 3.868

Rettifiche di valore di attività finanziarie (3.617)

Risultato prima delle imposte 46.132

Imposte Correnti (999)

Utile dell'esercizio 45.133

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, c. 3 del D. Lgs. n. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

Ho svolto la revisione legale in qualità di revisore indipendente dall'impresa in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili alla revisione contabile in Italia.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Richiamo di informativa - Applicazione dell'art. 7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23 e incertezze significative relative alla continuità aziendale.

Richiamo l'attenzione sul paragrafo "Prospettiva della continuità aziendale" della Nota integrativa, in cui gli Amministratori riportano che hanno redatto il bilancio d'esercizio utilizzando il presupposto della continuità aziendale e non hanno rilevato significative incertezze a riguardo.

Il mio giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a tale aspetto.

Responsabilità dell'Organo Amministrativo per il bilancio d'esercizio.

La responsabilità della redazione del bilancio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete all'Organo Amministrativo della società cooperativa Casa di accoglienza Betania Coop. Sociale. L'Organo Amministrativo è altresì responsabile della valutazione della capacità della società cooperativa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'utilizzo appropriato della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa sugli aspetti riguardanti la continuità aziendale in modo appropriato.

Responsabilità del Revisore.

È mia la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione contabile.

La revisione legale ha comportato lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte sono state attuate in base al giudizio professionale del revisore, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, ho considerato il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa.

La revisione legale ha compreso altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'Organo Amministrativo, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso.

Con riferimento alla deliberazione n. X/2569 della Giunta Regione Lombardia del 31.10.2014 in tema di accreditamento delle Unità d'Offerta Socio Sanitarie, con particolare riferimento al requisito di cui alla lettera b) del punto 3.1, dichiaro che il bilancio chiuso al 31.12.2021 è stato redatto sulla base della corretta applicazione del principio della continuità aziendale; dichiaro altresì che non vi sono incertezze significative sulla continuità aziendale tali da doverne dare informativa in bilancio.

Osservazioni e proposte in ordine al bilancio d'esercizio Il bilancio della società cooperativa Casa di accoglienza Betania Coop. sociale è stato redatto in forma "abbreviata", la nota integrativa contiene tutte le informazioni richieste dall'art. 2427 cc. nonché i commenti alle voci di bilancio della società cooperativa.

Con riferimento alla correlata proposta di destinazione dell'utile d'esercizio del bilancio chiuso al 31 dicembre 2021 formulata dall'Organo Amministrativo in nota integrativa, non ho obiezioni da formulare.

Renate, 19 aprile 2022

Il Revisore Unico

Dott.ssa Rossana Russotto

SPECIFICAZIONE:

l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).